

Liderança

No Rotary e fora dele!



Conceitos

Liderança

- i) Função de lider;
- ii) Capacidade de liderar, espírito de chefia;
- iii) Forma de dominação baseada no prestígio pessoal e aceita pelos dirigidos.



Conceitos

Liderança

É a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente visando atingir aos objetivos identificados como sendo para o bem comum.



Conceitos

Líder

- i)Individuo que chefia, comanda e/ou orienta, em qualquer tipo de ação, empresa ou linha de idéias;
- ii)Guia, chefe ou condutor que representa um grupo, uma corrente de opinião, etc..;
- iii)O representante de uma bancada parlamentar numa assembleia;
- iv)Indivíduo, grupo ou agremiação que ocupa a primeira posição em qualquer tipo de competição.



Conceitos

Liderar

- i) Dirigir na condição de líder;
- ii) Ocupar a posição de líder em qualquer competição.



Poder x Autoridade

Poder

É a faculdade de forçar ou coagir alguém a fazer sua vontade, por causa de sua posição ou força, mesmo que a pessoa preferisse não fazer.

Autoridade

A habilidade de levar as pessoas a fazerem de boa vontade o que você quer por causa de sua influência pessoal.



Líder – Novo Conceito

Segundo o escritor James C. Hunter, em seu best seller “O Monge e o Executivo” (título original: “The Servant”) “é alguém que identifica e satisfaz as necessidades legítimas de seus liderados e remove todas as barreiras para que possam servir ao cliente”

12ª edição, 2004, página 51



Reflexão

- 👉 Pensem numa pessoa, viva ou morta, que exerceu autoridade sobre vocês, que teve ou tem autoridade sobre suas vidas, alguém por quem vocês atravessariam paredes...
- 👉 Agora, listem as qualidades de caráter que essa pessoa possuía ou possui.



Características do Líder

- 👍 **Honestidade e Confiabilidade**
- 👍 **Bom exemplo**
- 👍 **Cuidadoso**
- 👍 **Compromisso**
- 👍 **Bom ouvinte**
- 👍 **Conquistava a confiança das pessoas**
- 👍 **Tratava as pessoas com respeito**
- 👍 **Encorajava as pessoas**
- 👍 **Atitude positiva e entusiástica**
- 👍 **Gostava das pessoas.**

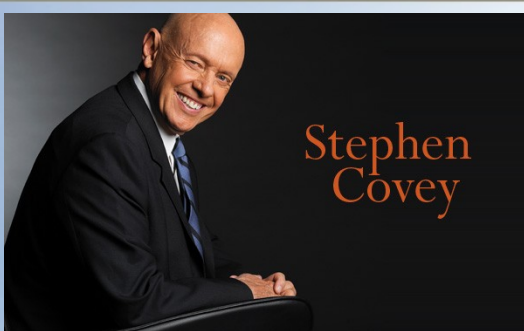


Reflexão

- 👉 Todas as qualidades listadas são comportamentos. E comportamento é escolha.
- 👉 Agora, quantas dessas dez qualidades, desses comportamentos, vocês exibem em suas vidas, no momento?



Stephen C. Covey



👍 Liderança baseada em Princípios

👍 Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes



Stephen C. Covey

👍 **Leis naturais baseadas em princípios:**

- **Justiça**
- **Equidade**
- **Integridade**
- **Honestidade**
- **Confiança**



Stephen C. Covey

👍 **Leis naturais baseadas em princípios:**

- **operam independentemente de termos consciência delas ou não...**



Stephen C. Covey

Lei da Fazenda (tempo certo):

- Preparar o solo...
- Semeá-lo...
- Cultivá-lo...
- Extrair ervas daninhas...
- Regá-lo...
- Gradualmente, nutrir o crescimento e a maturidade!!!



Líderes baseados em princípios

1. Estão continuamente aprendendo
2. Estão voltados para o serviço
3. Irradiam energia positiva
4. Acreditam nas outras pessoas
5. Suas vidas são equilibradas
6. Encaram a vida como uma aventura
7. São sinérgicas
8. Exercitam-se pela auto-renovação



Líderes baseados em princípios

1. Conhecimento
2. Servir ao outro
3. Alegria e Otimismo
4. Compreensão e indulgência
5. Simplicidade / Presente
6. Flexibilidade
7. Benefícios mútuos e recíprocos
8. Quatro dimensões humanas: física, mental, emocional e espiritual



Os 7 hábitos...

1. Ser proativo
Auto Conhecimento
2. Começar com o objetivo em mente
Imaginação e Consciência
3. Coisas + importantes em 1º lugar
Força de Vontade
4. Pensar em ganha-ganha
Benefícios Mútuos
5. Compreender primeiro...
Escutar Verdadeiramente
6. Criar sinergia
Conciliação e Lealdade
- Nunca fala mal de ninguém**
7. Afinar o instrumento
Melhoria contínua



Stephen C. Covey

Lei da Fazenda (tempo certo):

- Preparar o solo
- Semeá-lo
- Cultivá-lo
- Extrair ervas daninhas
- Regá-lo
- Gradualmente, nutrir o crescimento e a maturidade



James C. Hunter



👍 **O Monge e o
Executivo**

👍 **The Servant**



Paradigmas



Paradigmas

👉 Paradigmas são simplesmente padrões psicológicos, modelos ou mapas que usamos para navegar na vida. Nossos paradigmas podem ser valiosos e até salvar vidas quando usados adequadamente.



Paradigmas

👍 Mas podem se tornar perigosos se os tomarmos como verdades absolutas, sem aceitarmos qualquer possibilidade de mudança, e deixarmos que eles filtrem as novas informações e as mudanças que acontecem no correr da vida.



Paradigmas

👍 Agarrar-se a paradigmas ultrapassados pode nos deixar paralisados enquanto o mundo passa por nós.



Paradigmas

👍 Por isso é importante que desafiemos continuamente os paradigmas a respeito de nós mesmos, do mundo em torno de nós, de nossas organizações e das outras pessoas.



Paradigmas

👍 Lembrem-se que o mundo exterior entra em nossa consciência através dos filtros de nossos paradigmas. E nossos paradigmas nem sempre são corretos.



Velhos Paradigmas

- 👉 O mundo é plano...
- 👉 O Sol gira em torno da terra...
- 👉 A salvação virá se você for uma boa pessoa...
- 👉 As mulheres não podem votar...
- 👉 Os negros são inferiores...
- 👉 Cabelos longos e brincos são somente para as mulheres...
- 👉 E assim por diante...



Mudança



Mudança

👍 A mudança nos desinstala, nos tira de nossa zona de conforto e nos força a fazer as coisas de modo diferente, o que é difícil. Quando nossas idéias são desafiadas, somos forçados a repensar nossa posição, e isso é sempre desconfortável.



Mudança

👉 É por isso que, em vez de refletir sobre seus comportamentos e enfrentar a árdua tarefa de mudar seus paradigmas, muitos se contentam em permanecer para sempre paralisados em seus pequenos trilhos.



Mudança

👉 Quase todos compram a idéia do progresso contínuo, mas por definição é impossível melhorar, a não ser que mudemos.



Mudança

- 👍 George Barnard Shaw disse uma vez que o homem sensato se adapta ao mundo; o insensato persiste em tentar adaptar o mundo a si mesmo; portanto, todo progresso depende do homem insensato.
- 👍 É melhor ser o cão-guia da matilha por três razões: 1) É ele quem abre os caminhos, 2) Ele é o primeiro a ver a paisagem e 3) Ele não fica olhando para os rabos dos outros o tempo todo!



Um Novo Paradigma

- 👉 Adotar uma nova atitude, reconhecendo que o papel do líder não é impor regras e dar ordens à camada seguinte.
- 👉 Em vez disso, o papel do líder é SERVIR.
- 👉 Servir às pessoas é remover-lhes os obstáculos...



O Novo Líder

👉 Um líder é alguém que identifica e satisfaz as necessidades legítimas de seus liderados e remove todas as barreiras para que possam eles também **SERVIR.**

👉 Para liderar você deve **SERVIR.**



Vontade x Necessidade

👉 Vontade é simplesmente um anseio que não considera as conseqüências físicas ou psicológicas daquilo que se deseja.

👉 Necessidade, por outro lado, é uma legítima exigência física ou psicológica para o bem-estar do ser humano.

👉 Pessoas diferentes têm necessidades diferentes, e por isso o líder precisa ser flexível.



Uma questão permanente

- 👉 Se o papel do líder é identificar e satisfazer as necessidades legítimas das pessoas, nós deveríamos estar nos perguntando constantemente:
 - 👉 Quais são as necessidades das pessoas que lideramos?



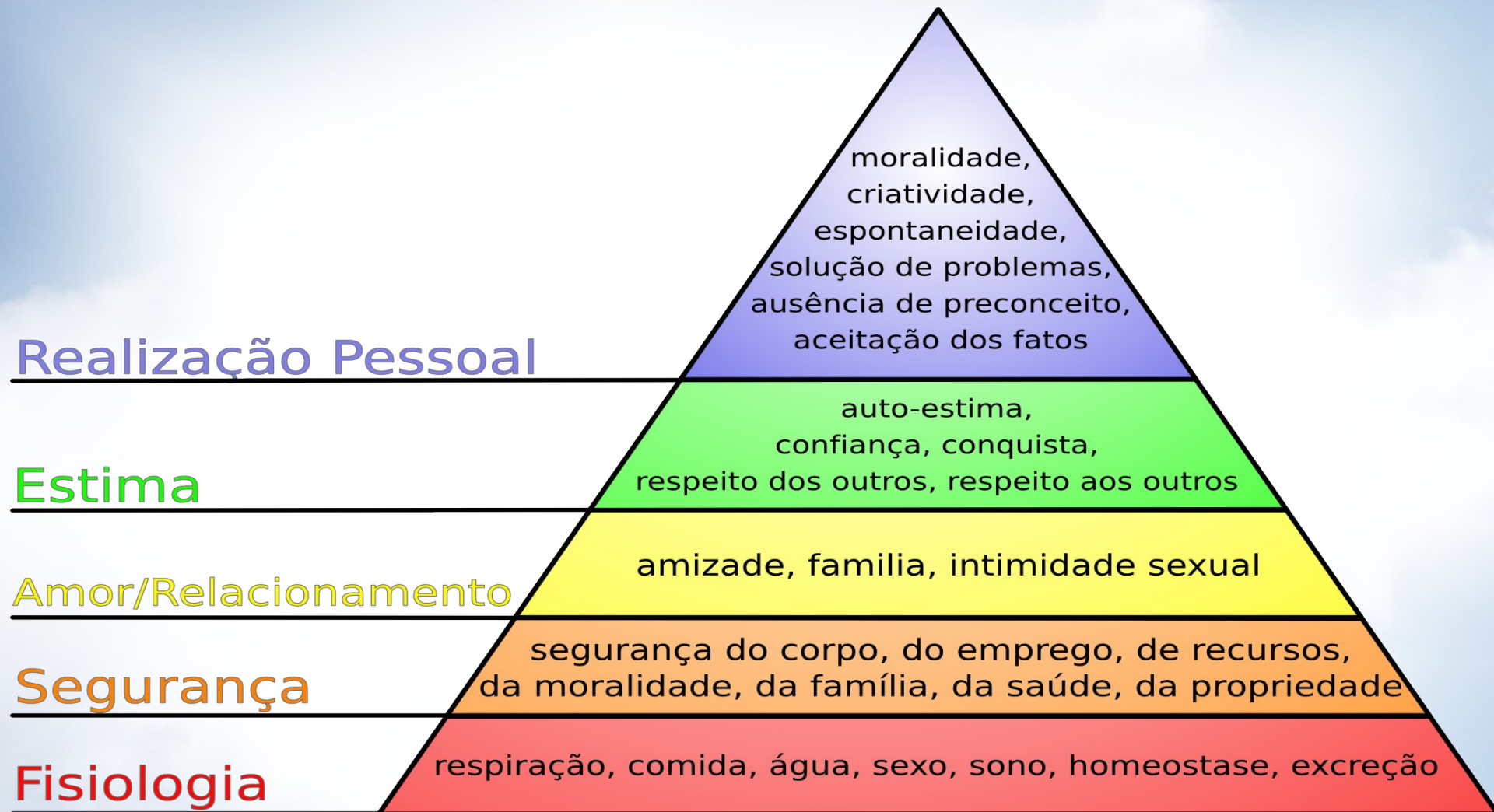
Hierarquia das Necessidades Humanas

1. Comida, água, moradia
2. Segurança e proteção
3. Pertencimento e amor
4. Auto-estima
5. Auto-realização

Abraham Maslow



Hierarquia das Necessidades Humanas



E no
Rotary?



O Norte do Rotary!

O Objetivo do Rotary é estimular e fomentar o ideal de servir, como base de todo empreendimento digno, promovendo e apoiando:

👍 Primeiro

O desenvolvimento do companheirismo como elemento capaz de proporcionar oportunidades de servir.

👍 Segundo

O reconhecimento do mérito de toda ocupação útil e a difusão das normas de ética profissional.

👍 Terceiro

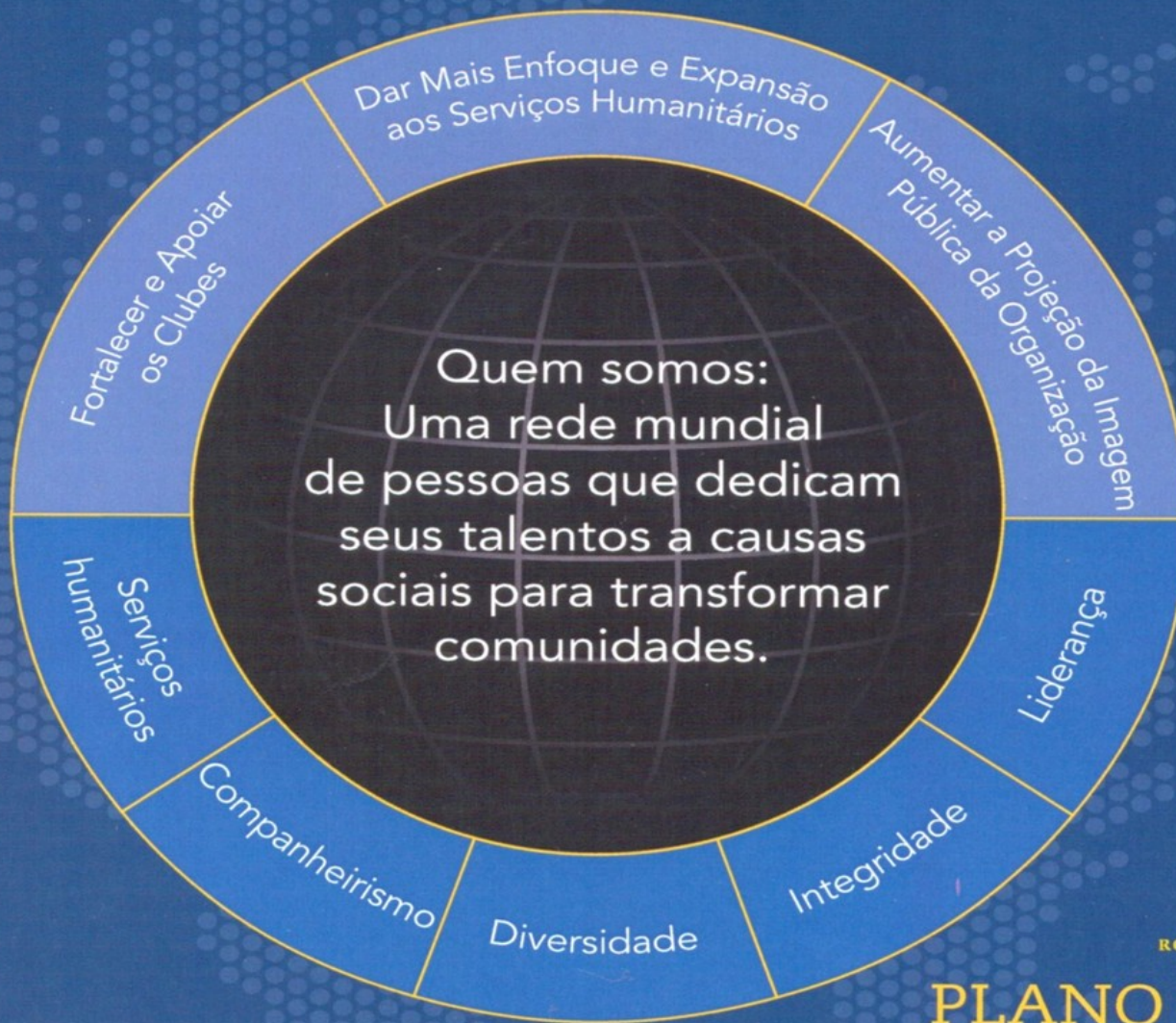
A melhoria da comunidade pela conduta exemplar de cada um na sua vida pública e privada.

👍 Quarto

A aproximação dos profissionais de todo o mundo, visando a consolidação das boas relações, da cooperação e da paz entre as nações.



O Norte do Rotary!



ROTARY INTERNATIONAL

PLANO ESTRATÉGICO

Nossos Valores!

Liderança

Somos um grupo mundial de líderes nas respectivas profissões e áreas de atuação. Acreditamos na importância do desenvolvimento da capacidade de liderança, a qual estamos certos de que os rotarianos possuem. Como rotarianos, lideramos o cumprimento dos valores do RI.



O jeito certo de liderar!

A PROVA QUÁDRUPLA

Do que nós pensamos, dizemos ou fazemos.



1. É a VERDADE?
2. É JUSTO para todos os interessados?
3. Criará BOA VONTADE e MELHORES AMIZADES?
4. Será BENÉFICO para todos os interessados?



Momento Oportuno...



Conheça a Si Mesmo para Envolver a Humanidade



Bibliografia Sugerida

JAMES C. HUNTER

O MONGE E O
EXECUTIVO
UMA HISTÓRIA
SOBRE A
ESSÊNCIA DA
LIDERANÇA

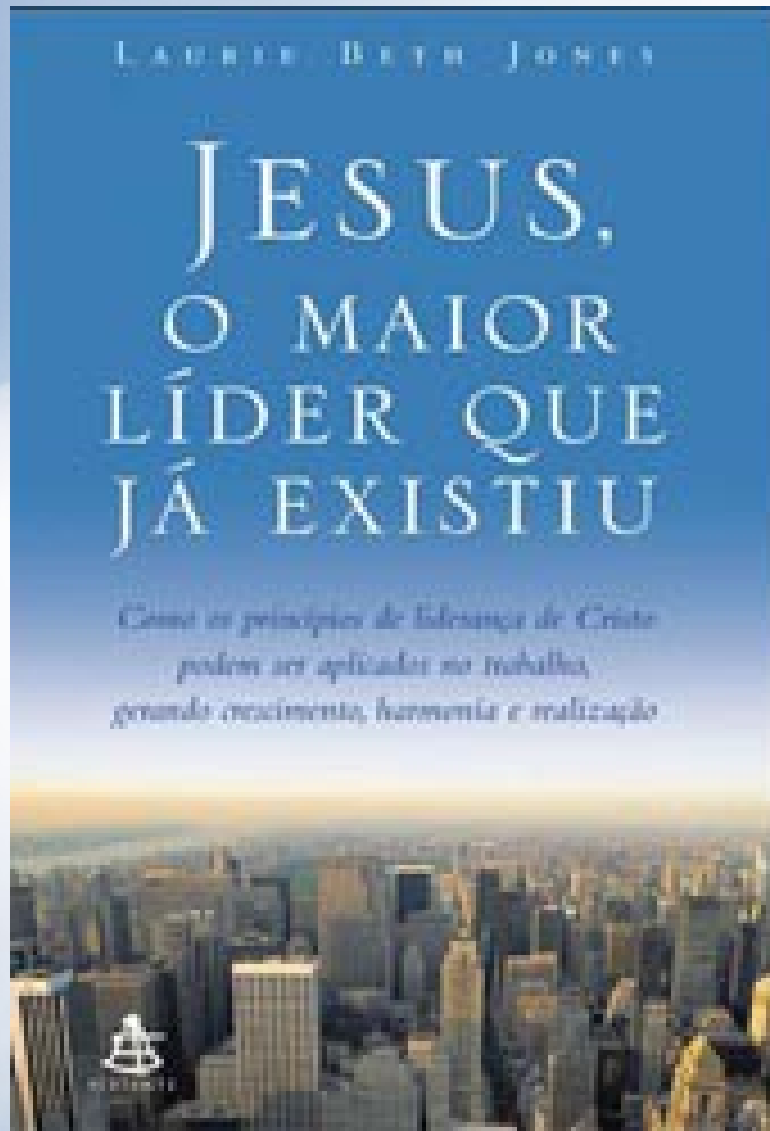


O Monge e o
Executivo
The Servant
James C. Hunter



Bibliografia Sugerida

Jesus, o maior líder
que já existiu
Laurie Beth Jones

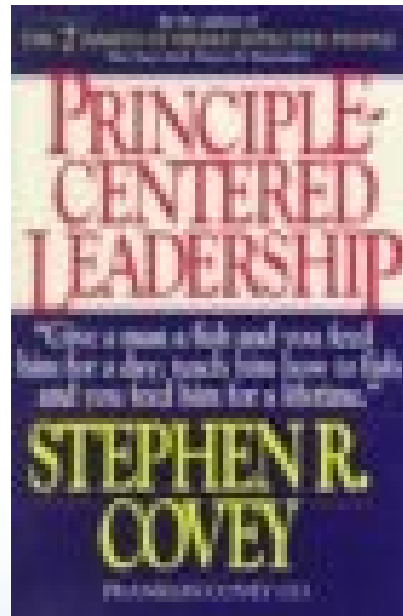
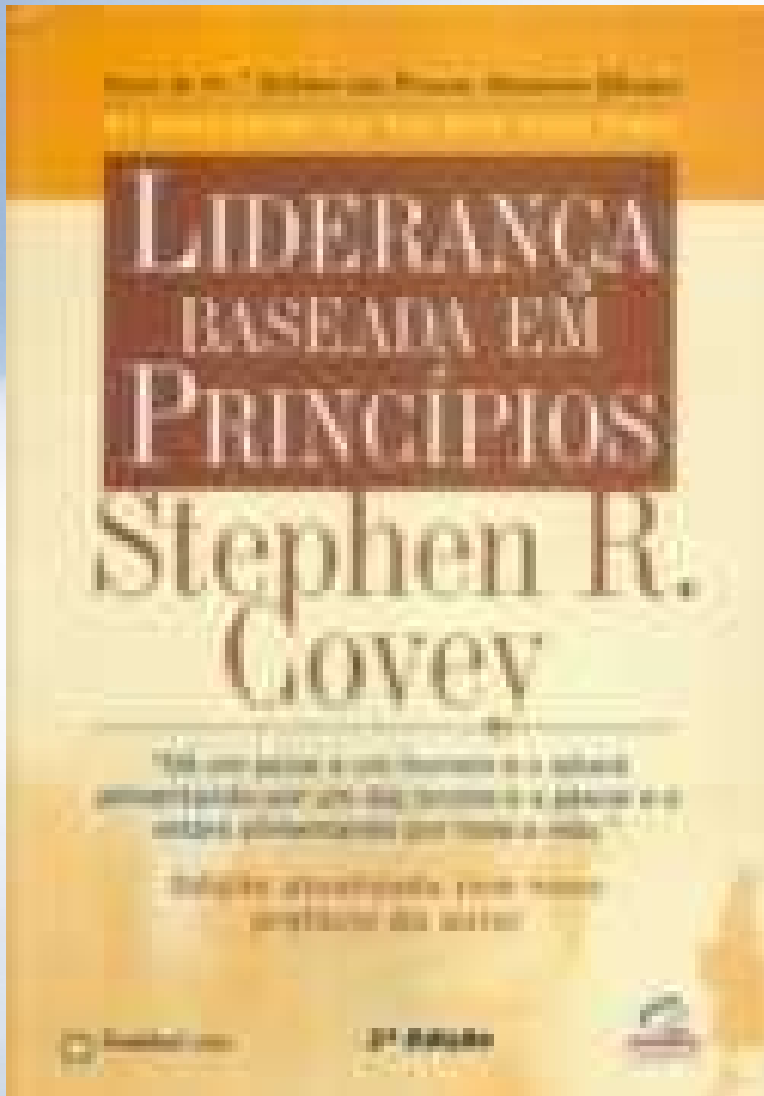


Laurie Beth Jones



Bibliografia Sugerida

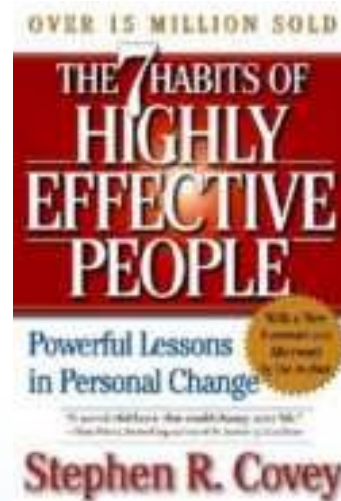
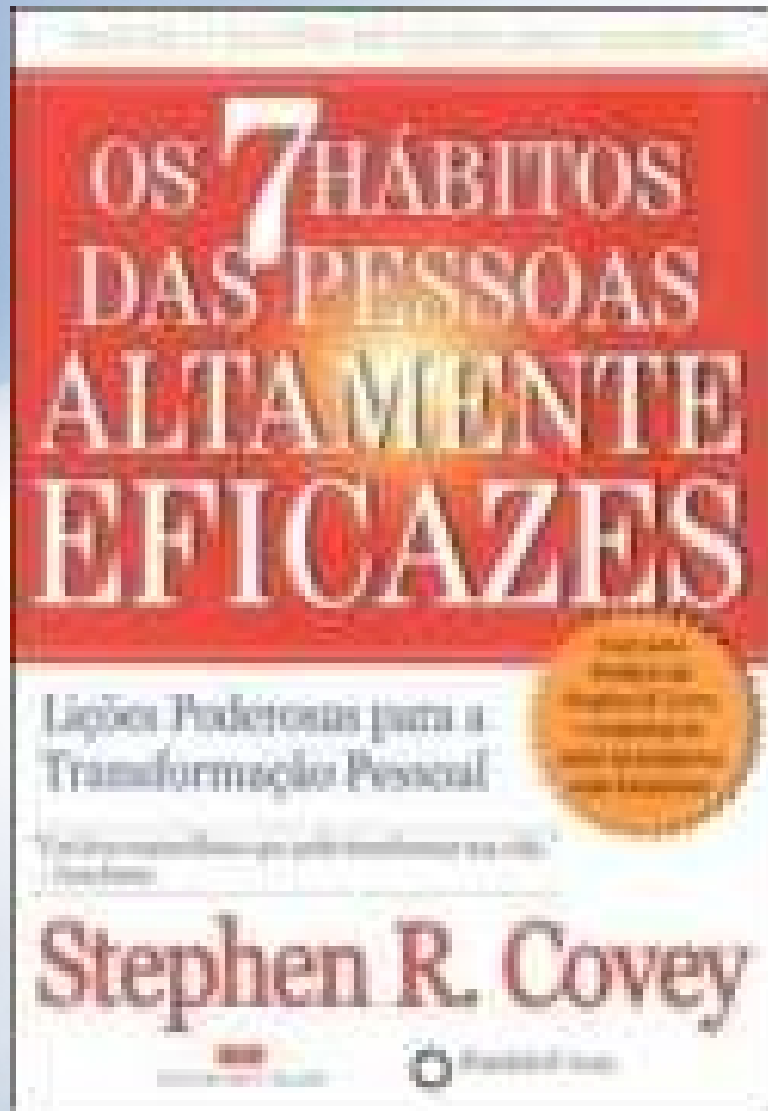
Liderança baseada em Princípios Stephen R. Covey



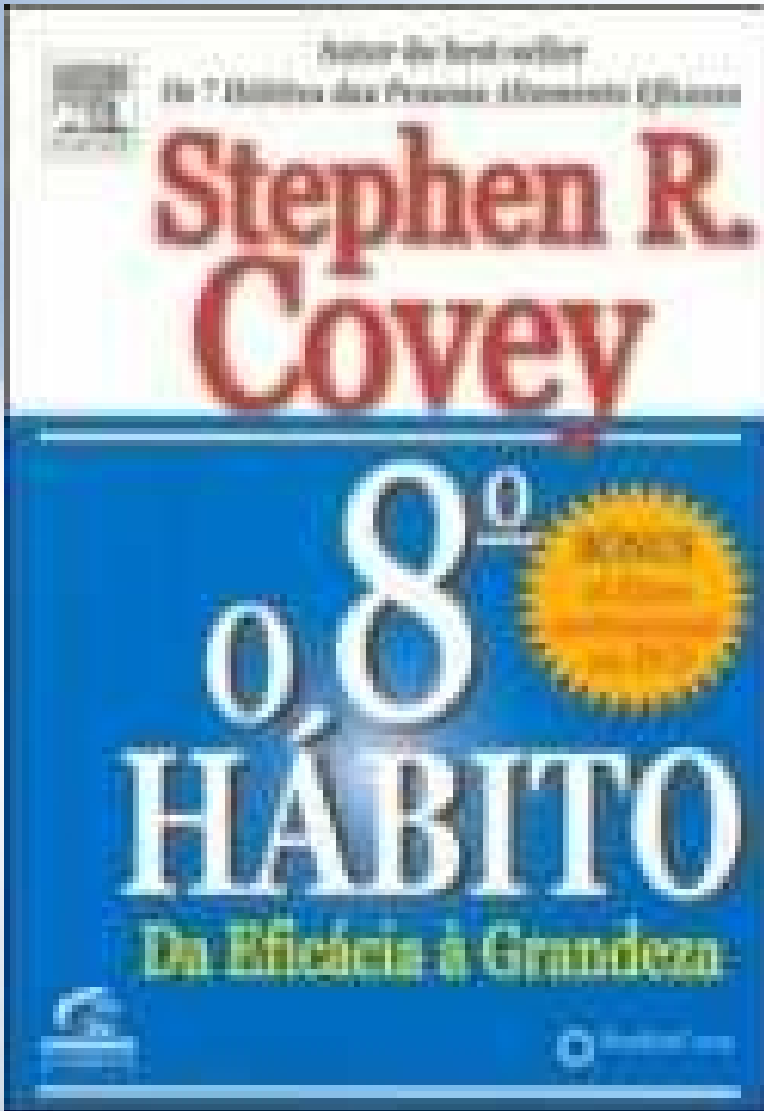
Bibliografia Sugerida

Os 7 hábitos das
pessoas altamente
eficazes.

Stephen R. Covey



Bibliografia Sugerida



O Oitavo Hábito Stephen R. Covey



Obrigado!!!



Reinaldo Franco
Governador Eleito 2012-13



reinaldofranco@rotary4610.org.br



11-3731.5502



11-8707.4125

